

รายงานการประชุมคณะทำงานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ผู้มาประชุม (ผ่านระบบออนไลน์ และออนไลน์)

๑. นางนัยนา	หาญชนะสุกิจ	ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	ประธาน
๒. นายภาณุวัฒน์	พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายสายชล	กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายเฉลิมพร	จันทร์ยงค์	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนัยนา	หมวดวัต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสิริวัฒน์	ธนพัฒนศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาววีรดา	แววทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๘. นางนพนันท์	ข้าจา	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔	คณะกรรมการ
๙. นายนันทวุฒิ	เรืองทรัพย์	นิติกร	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวสิริกัญญา	ดูชาติรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑๑. นายจิโรจน์	สุคันธพงษ์	ปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุม ๑๕.๓๐ น.

ก่อนเริ่มวาระ

นางนัยนา หาญชนะสุกิจ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กล่าวเปิดการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน สอดคล้อง
กับเป้าหมายที่กำหนดร่วมกันของหน่วยงาน มีการติดตาม ประเมินผลที่เป็นรูปธรรมสามารถวัดผลลัพธ์ของการ
ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ รายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการดำเนินการไปทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ กิจกรรม จากกิจกรรม
ทั้งหมด ๒๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานการดำเนินงานตามขั้นตอนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน
หลักธรรมทางศาสนา

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. หน่วยงานร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ”

๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕. การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
มิตีที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ฝ่ายเลขานุการ เสนอที่ประชุมในการร่วมถอดบทเรียนจากการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
และร่วมทบทวนการแผนการปฏิบัติการฯ โดยคณะทำงานได้ร่วมแลกเปลี่ยนฯ และทบทวนแผนฯ จากเดิม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ได้กำหนดกิจกรรมไว้จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ กิจกรรม ซึ่งสอดคล้องตามแผนปฏิบัติ
การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้าย ๑)

เนื่องจากการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน มีการดำเนินงานที่
เป็นไปตามแผนที่กำหนด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดกระบวนการทำงานที่ครอบคลุมมากขึ้น สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ
และคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จึงเห็นว่าควรมีการระบุกิจกรรมที่มีการทำอยู่แล้วในขณะนี้ ซึ่งสามารถจะ
นำมาเป็นแผนปฏิบัติการได้ โดยปรับกิจกรรมเพิ่มในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการดอวยพรวันเกิด เพื่อแสดงถึงการสร้างขวัญกำลังใจ แสดงความมีน้ำใจต่อเพื่อน
ร่วมงาน เป็นการลดทรัพยากร และประหยัดงบประมาณ

๒. กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางด้านศาสนา (ทุกศาสนา) เพื่อใช้เป็นกลไกในการสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม

มิตีที่ประชุม เห็นชอบ และมอบฝ่ายเลขานุการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ต่อไป

๔.๒ การคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่น ภายในหน่วยงาน จำนวน ๕ กลุ่มงาน ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๒. กลุ่มวิศวกรรมการแพทย์
๓. กลุ่มอาคารและสภาพแวดล้อม
๔. กลุ่มสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน
๕. กลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคด้านระบบบริการสุขภาพ

โดยคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาผลงานเด่นของทุกกลุ่มงาน และผลการคัดเลือก

คือ กลุ่มสุขภาพภาคประชาชนและสุขศึกษา

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

การรายงานผลความก้าวหน้าในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘
ปิดประชุมเวลา ๑๖.๔๕ น.



(นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์)

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้จดยางงานการประชุม



(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)

ประธานคณะกรรมการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร.๐-๓๒๓๓-๗๒๕๘

ที่ สธ ๐๗๒๐.๐๕/๗๓๐

วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ (ผ่านหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป)

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีความประสงค์จัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานในการทบทวนผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และการดำเนินงานตามขั้นตอนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมฯ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ หรือสามารถเข้าผ่านระบบ Zoom meeting Meeting ID: ๒๒๔ ๒๕๗ ๖๔๔๑ Passcode: ๓๖๖๒๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริกัญญา ดุชาดิรัมย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะทำงานและเลขานุการ

(นางสายนัยนา หมวดวัต)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายสายชล กองทอง)

วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

วาระการประชุม
ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามขั้นตอนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน/ทบทวนแผนปฏิบัติการการ
ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕.๒ การคัดเลือกกลุ่มงานดีเด่น ภายในหน่วยงาน

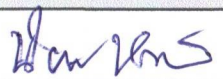
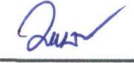
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ใบลงทะเบียน

ประชุมคณะกรรมการจัดงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคอนเฟอเรนซ์ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นางนัยนา	หาญธนะสุกิจ	ผู้อำนวยการฯ		
๒	นายภาณุวัฒน์	พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
๓	นายสายชล	กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ		
๔	นางสาวนัยนา	หมวดวัต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๕	นายเฉลิมพร	จันทร์ยงค์	นายช่างเทคนิคอาวุโส	ผ่าน Zoom	
๖	นางสาวสิริวัฒน์	ธนพัฒน์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๗	นางสาววีรดา	แววทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
๘	นางนพนันท์	ขำจา	พนักงานธุรการ ระดับ ส๔		
๙	นายันทวุฒิ	เรืองทรัพย์	นิติกร	ผ่าน Zoom	
๑๐	นางสาวสิริกัญญา	คุชชาติรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๑	นายจิโรจน์	สุคันธพงษ์	ปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์		



คำสั่งศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ที่ ๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ
ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางนัยนา หาญชนะสุกิจ	ผู้อำนวยการฯ	ประธาน
๑.๒	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๑.๓	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔	นางสาวนัยนา หมวดวัด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๕	นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์	นายช่างเทคนิคอาวุโส	คณะทำงาน
๑.๖	นางสาวสิริวิวัฒน์ ธนพัฒน์ศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๗	นางสาววิรดา แวทบเทศ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๘	นายันทวุฒิ เรืองทรัพย์	นิติกร	คณะทำงาน
๑.๙	นางนพนันท์ ขำจา	พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔	คณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวสิริกัญญา ดุชาดิรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๑	นายจิโรจน์ สุคันธพงษ์	ปฏิบัติงานวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมใน
หน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็น...

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางนัยนา หาญชนะสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๔๐๗ ถนนยติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี ๗๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริกัญญา ตูชาติรัมย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๖๐๒-๒๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๕@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๙๑๗๐๑๘๙๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๐	๑,๐๔๙	๕,๓๔๕,๒๙๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔๕,๒๗๖.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมหลักธรรมคำสอนของ แต่ละศาสนา (๒) ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนด้าน เศรษฐกิจพอเพียง (๓) การทำบุญสำนักงานประจำปี (๔) กิจกรรมสานสัมพันธ์ (กีฬาเชื่อมสัมพันธ์) ครั้งที่ ๒	๑) ได้รับการ ส่งเสริม จำนวน ๓ ครั้งต่อปี๒) เพื่อให้ดำเนิน ชีวิตเป็นไป ในทางสายกลาง ๑ ครั้งต่อ/ปี ๓) จำนวน ๑ ครั้ง	๑)บุคลากรมีที่ ยึดเหนี่ยวจิตใจ ๒) บุคลากรมี ความตระหนัก ในการดำเนิน ชีวิตตามสาย กลาง ๓) ส่งเสริม ปลูกฝังด้าน วัฒนธรรม และ ศาสนา	-	กลุ่มบริหารฯ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) การลดใช้กระดาษ ช่วยรักษาชีวิ ตต้นไม้ (๓) ส่งเสริมให้มีการลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้า น้ำ ของหน่วยงาน (๔) การคัดแยกขยะ	๑.จำนวน ๔/ปี ๒. การใช้ กระดาษลดลง ๕ % ต่อปี (เทียบปีก่อน หน้า) ๓. ค่าไฟฟ้า และน้ำลดลง จากเดิม (เทียบ ปีก่อนหน้า) ๔. จำนวนถัง ขยะ ตาม ประเภทที่ กำหนด	๑. สภาพแวดล้อม ภายในภายนอก แบ่งเป็นสัดส่วน ๒. ลดค่าใช้จ่าย ของหน่วยงาน และช่วยรักษา สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน ทรัพยากรธรรม ชาติได้ ๓.ลดปริมาณ ขยะ ประหยัด งบประมาณใน การกำจัดขยะ ลดการสิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากร รวมถึงรักษา สิ่งแวดล้อมลด มลพิษ และเป็น การฝึกวินัยให้ บุคลากรเป็น ระเบียบมากขึ้น ด้วย	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility) (๒) ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาลสถาบันกษัตริย์ (๓) วันขึ้นปีใหม่ไทย (๔) สืบสาน ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	๑.จำนวน ๓ ครั้ง/๓๗ คน ๒.จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ๓.บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑.มีจิตอาสาสร้างจิตสาธารณะ ๒.บุคลากรแสดงความระลึก และความจงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ ๓.บุคลากรถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติร่วมกันทุกปี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคล/กลุ่มงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร	บุคลากรได้รับการยกย่องจำนวน ๔ คน และ ๑ กลุ่ม ต่อปี	เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานด้าน พัฒนาองค์กร และขยายผลสู่องค์กร ภายนอก ผ่านรูปแบบเว็บไซต์	จำนวนคนเข้า ชม Web Site /Face book	การเป็นองค์กรที่ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้าน พัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (บูรณาการ ร่วมกับ ๕ ศูนย์วิชาการฯ) (๒) ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสร้างสุขของหน่วยงาน ภายนอก	๑.ศบส.๕/สคร. ๕/ศูนย์อนามัยที่ ๕/ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕/ ๒.ศึกษาดูงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑.บุคลากรมี ความรู้ และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ยกระดับคะแนน การประเมิน องค์กรคุณธรรม และยกระดับ คะแนนการ ประเมินความ โปร่งใสของ	๙๐,๖๗๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน พัฒนาองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓.จำนวน ๑ ครั้ง /ปี	หน่วยงาน ๒.หน่วยงานได้ ร่วมศึกษาดูงาน และสามารถ นำมาปรับใช้ได้ อย่างเหมาะสม ๓.สามารถ พัฒนายกระดับ สู่การเป็นแหล่ง เรียนรู้ออนไลน์ ให้แก่หน่วยงาน ภายในและ ภายนอกได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรได้รับ การส่งเสริมฯ ๑ ครั้ง/ปี -แผนการพัฒนา ฯ บ ๒ ค ๓ อ น องค์กรฯ จำนวน ๑ ฉบับ - บุคลากรได้รับ การส่งเสริมให้ เข้าร่วมกิจกรรม ทางด้านศาสนา (ทุกศาสนา) คน	-บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ชอบธรรม -หน่วยงานมี แผนการ ดำเนินงาน ประจำปีและ สามารถ ดำเนินการได้	๑๖,๑๘๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ละ ๑ ครั้ง	ตามที่กำหนด อย่างมี ประสิทธิภาพ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เผยแพร่การดำเนินงานการพัฒนา องค์กรคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์	จำนวน ๑ แนวทาง/ ขั้นตอน	แนวทางการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน ผ่าน เ ร ี บ ไ ซ ต์ หน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ศักยภาพในการ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ของหน่วยงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๗๘,๔๒๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เครือข่ายเพิ่มขึ้น									

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.....แห่ง	๓.....แห่ง

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒๐.....คน	๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๓๒.....คน	-.....แห่ง๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรมให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสามารถ
ยึดมั่นทางเดินสายกลางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ภาพการประชุม

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

