



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕

ของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....๔๐๗ ถนนยติธรรม ตำบล หน้าเมือง อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี ๗๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริกัญญา ดุชาติรัมย์.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

สังกัด.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป.....โทรศัพท์.....๐๖๒-๖๐๒-๒๙๙๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban-hss๕@hss.mail.go.th.....LINE ID :.....๐๙๙๑๗๐๑๘๙๕

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕	๔๐	๑,๐๔๙	๕,๓๔๕,๒๙๖

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก		รวม.....๗.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๓.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม-.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๔๕,๒๗๖.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ส่งเสริมหลักธรรมคำสอนของ แต่ละศาสนา (๒) ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนด้าน เศรษฐกิจพอเพียง (๓) การทำบุญสำนักงานประจำปี (๔) กิจกรรมสานสัมพันธ์ (กีฬาสีเชื่อมสัมพันธ์) ครั้งที่ ๒	๑) ได้รับการ ส่งเสริม จำนวน ๓ ครั้งต่อปี๒) เพื่อให้ดำเนิน ชีวิตเป็นไป ในทางสายกลาง ๑ ครั้งต่อ/ปี ๓) จำนวน ๑ ครั้ง	๑)บุคลากรมีที่ ยึดเหนี่ยวจิตใจ ๒) บุคลากรมี ความตระหนัก ในการดำเนิน ชีวิตตามสาย กลาง ๓) ส่งเสริม ปลูกฝังด้าน วัฒนธรรม และ ศาสนา	-	กลุ่มบริหารฯ		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) การลดใช้กระดาษ ช่วยรักษาชีวิต ต้นไม้ (๓) ส่งเสริมให้มีการลดการใช้พลังงาน ไฟฟ้า น้ำ ของหน่วยงาน (๔) การคัดแยกขยะ	๑.จำนวน ๔/ปี ๒. การใช้ กระดาษลดลง ๕ % ต่อปี (เทียบกับปีก่อน หน้า) ๓. ค่าไฟฟ้า และน้ำลดลง จากเดิม (เทียบ ปีก่อนหน้า) ๔. จำนวนถัง ขยะ ตาม ประเภทที่ กำหนด	๑. สภาพแวดล้อม ภายในภายนอก แบ่งเป็นสัดส่วน ๒. ลดค่าใช้จ่าย ของหน่วยงาน และช่วยรักษา สิ่งแวดล้อมและ พลังงาน ทรัพยากรธรรม ชาติได้ ๓.ลดปริมาณ ขยะ ประหยัด งบประมาณใน การกำจัดขยะ ลดการสิ้นเปลือง พลังงานและ ทรัพยากร รวมถึงรักษา สิ่งแวดล้อมลด มลพิษ และเป็น การฝึกวินัยให้ บุคลากรเป็น ระเบียบมากขึ้น ด้วย	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) กิจกรรม เพื่อสังคม CSR (Corporate Social Responsibility) (๒) ร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวกับงานพิธีต่างๆ เทศกาลสถาบันกษัตริย์ (๓) วันขึ้นปีใหม่ไทย (๔) สืบสาน ประเพณีสงกรานต์ รดน้ำขอพรผู้ใหญ่	๑.จำนวน ๓ ครั้ง/๓๗ คน ๒.จำนวน ๕ ครั้ง/ปี ๓.บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	๑.มีจิตอาสาสร้างจิตสาธารณะ ๒.บุคลากรแสดงความระลึก และความจงรักภักดี ชาติ ศาสตร์ กษัตริย์ ๓.บุคลากรถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติร่วมกันทุกปี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี และเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งต่อหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร	บุคลากรได้รับการยกย่องจำนวน ๔ คน/ต่อปี	เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์	-	-	-	-				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม-.....	-	-	-	-				
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การเผยแพร่การดำเนินงานด้าน พัฒนาองค์กร และขยายผลสู่องค์กร ภายนอก ผ่านรูปแบบเว็บไซต์	จำนวนคนเข้า ชม Web Site /Face book	การเป็นองค์กรที่ ดำเนินงานอย่าง โปร่งใส	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันด้าน พัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (บูรณาการ ร่วมกับ ๕ ศูนย์วิชาการฯ) (๒) ศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสร้างสุขของหน่วยงาน ภายนอก	๑.ศบส.๕/สคร. ๕/ศูนย์อนามัยที่ ๕/ศูนย์ สุขภาพจิตที่ ๕/ ๒.ศึกษาดูงานฯ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	๑.บุคลากรมี ความรู้ และมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน ยกระดับคะแนน การประเมิน องค์กรคุณธรรม และยกระดับ คะแนนการ ประเมินความ โปร่งใสของ หน่วยงาน	๙๐,๖๗๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน พัฒนางองค์กรคุณธรรมร่วมกับหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๔ และ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓.จำนวน ๑ ครั้ง /ปี	๒.หน่วยงานได้ร่วมศึกษาดูงาน และสามารถนำมาปรับใช้ได้ อย่างเหมาะสม ๓.สามารถพัฒนาระดับสู่การเป็นแหล่งเรียนรู้ออนไลน์ ให้แก่หน่วยงานภายในและภายนอกได้ อย่างมีประสิทธิภาพ						
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม (๑) การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตอาสา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- บุคลากรได้รับการส่งเสริมฯ ๑ ครั้ง/ปี -แผนการพัฒนา ขั บ เ ค ลี อ น องค์กรฯ จำนวน ๑ ฉบับ - บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้ เข้าร่วมกิจกรรม ทางด้านศาสนา (ทุกศาสนา) คน ละ ๑ ครั้ง	-บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และดำเนินงาน อย่างถูกต้อง ชอบธรรม -หน่วยงานมี แผนการ ดำเนินงาน ประจำปีและ สามารถ ดำเนินการได้ ตามที่กำหนด อย่างมี	๑๖,๑๘๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			ประสิทธิภาพ						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม 	-	-	-	-				
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) เผยแพร่การดำเนินงานการพัฒนา องค์กรคุณธรรมสู่การเป็นองค์กรต้นแบบ ของหน่วยงาน ผ่านระบบออนไลน์	จำนวน ๑ แนวทาง/ ขั้นตอน	แนวทางการ พัฒนาองค์กร คุณธรรมของ หน่วยงาน ผ่าน เ รื บ ไ ซ ต์ หน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป			✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ศักยภาพในการ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ของหน่วยงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓๘,๔๒๖	กลุ่มบริหารงานทั่วไป		✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๐.....คน	๓.....แห่ง๒๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง๓๒.....คน	-.....แห่ง๓๗.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรมให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาสามารถ
ยึดมั่นทางเดินสายกลางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริตและการดำเนินชีวิตประจำวันได้

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนูองค์กรคุณธรรมหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘