

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆโปรดระบุ)

ตำแหน่ง

กลุ่มงาน

โทรศัพท์มือถือ

เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่..... เดือน.....พ.ศ.

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน)ปี.....เดือน.....วัน

๒. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ ๑

.....
.....

ผลงานที่ ๒

.....
.....

๓. รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

.....
.....

๔. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อเจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

เชิญชวนเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

คุณสมบัติ

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5
 ๒. ปฏิบัติงานที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ไม่น้อยกว่า 6 เดือน
 ๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย / ทางอาญา หรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาในศาล
 ๔. มีความประพฤติปฏิบัติชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการที่ดี
 ๕. ต้องไม่เป็นผู้ถูกร้องเรียน และมีประวัติว่าผู้นั้นได้ประพฤติจริงตามที่ถูกร้องเรียน
 ๖. เป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคมของเพื่อนร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 ๗. ประพฤติปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ที่รับผิดชอบจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน
อย่างเด่นชัด
๘. มีน้ำใจต่อส่วนรวมและเพื่อนร่วมงาน

วิธีการคัดเลือก

๑. บุคลากรยื่นไปสมัครเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี” ตามแบบฟอร์ม
๒. คณะกรรมการบริหารของหน่วยงานคัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนด
๓. บุคลากรร่วมโหวตผู้ที่ผ่านการคัดเลือก (ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ๒ คน ถือเป็น "บุคลากรดีเด่น" ของหน่วยงาน)

วิธีการยกย่องเชิดชูเกียรติ

วิธีการยกย่องเชิดชู ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 มอบ “เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ”

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘”

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆโปรดระบุ) สิริกัญญา ดุชาติรัมย์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์มือถือ ๐๖๔-๒๗๖-๕๓๒๙

เริ่มปฏิบัติราชการ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน) ๖ ปี ๔ เดือน ๖ วัน

๒. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ ๑

๑. สุขศาลาได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการรักษาพยาบาลและบริการสุขภาพสุขศาลาพระราชทาน

จำนวน ๙ แห่ง

ด้วยได้รับมอบหมายตามโครงสร้างในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบงานโครงการสุขศาลาพระราชทาน ซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริม พัฒนา สุขศาลาตามเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด การเฝ้าติดตามการดำเนินงานประจำปี และที่สำคัญคือการเยี่ยมสำรวจสุขศาลาพระราชทาน ตามมาตรฐานการรักษาพยาบาลและบริการสุขภาพสุขศาลาพระราชทาน ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญในการให้บริการในระดับปฐมภูมิ ให้ประชาชนได้รับการบริการที่มีความปลอดภัยทั้งในยามปกติและฉุกเฉิน จะเห็นได้ว่างานสุขศาลาพระราชทานเป็นการทำงานในพื้นที่ทุรกันดาร เข้าถึงบริการด้านสุขภาพเป็นไปอย่างยากลำบาก และในการลงพื้นที่ในแต่ละครั้งมีทั้งความเสี่ยงด้านการเดินทาง เช่น สภาพแวดล้อมทางภูมิอากาศ เส้นทางที่เป็นลำธาร เป็นต้น

ในการพัฒนาระดับสุขศาลาพระราชทานให้ผ่านการรับรองนั้น ประกอบไปด้วยเกณฑ์คุณภาพ ๖ หมวด ดังนี้ หมวดที่ ๑ วัตถุประสงค์ของหน่วยงาน การจัดโครงสร้างหน่วยงาน หมวดที่ ๒ การจัดอัตราและการพัฒนาบุคลากร หมวดที่ ๓ กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน หมวดที่ ๔ ยา เวชภัณฑ์ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือแพทย์ อาคารและสภาพแวดล้อม หมวดที่ ๕ กระบวนการรักษาพยาบาล การดูแลผู้ป่วย และให้บริการด้านสุขภาพ และหมวดที่ ๖ กระบวนการเสริมสร้างสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ซึ่งสุขศาลาพระราชทานสามารถดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ในการดำเนินงานมีข้าพเจ้าในการนำทีมเพื่อส่งเสริมพัฒนายกระดับสุขศาลาให้ผ่านการรับรองคุณภาพ เพื่อการันตีว่าสุขศาลาพระราชทานหรือจะเรียกว่าโรงพยาบาลขนาดเล็กที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ห่างไกลของโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนทั้ง ๙ แห่ง ให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย ส่งต่อทันเหตุการณ์ และนักเรียน และชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ ทั้งนี้สุขศาลาในเขตสุขภาพที่ ๕ ได้ผ่านการรับรองทั้ง ๙ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลงานที่ภาคภูมิใจชิ้นหนึ่งที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถ และความมุ่งมั่น เพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นไป

ผลงานชิ้น/เรื่องที่ ๒

๒. การได้รับประกาศเกียรติคุณ “รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ๒๕๖๖”

การได้รับให้เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านพัฒนาองค์กรของหน่วยงาน เป็นโอกาสที่ดียิ่งหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าตนเองมีความสามารถในการทำงานด้านปฏิสัมพันธ์ ติดต่อกับ ประสาน สามารถจูงใจให้เกิดความร่วมมือของบุคลากรได้ ซึ่งเป็นงานที่มีความท้าทายสูงอยู่เช่นเดียวเพราะไม่สามารถทำให้ประสบความสำเร็จได้โดยบุคคลเดียว แต่มีความจำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการสร้างแนวทางการทำงานร่วมกันนำไปสู่การยกระดับองค์กรที่มีสมรรถนะสูงได้นั้นไม่เรื่องง่าย และที่สำคัญคือการสร้างความตระหนักในคุณธรรม ๕ ประการ ถอดมาสู่การกำหนดแผนการปฏิบัติร่วมกันเพื่อยกระดับองค์กร

ในการขับเคลื่อนงานด้านองค์กรคุณธรรมมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีการติดตาม การปฏิบัติงานทุกๆเดือน ผ่านการประชุมสำนักงานผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับของหน่วยงานให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กรได้เป็นอย่างดี มีการวัดประเมินผลพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทุกๆปี เพื่อนำมาวิเคราะห์และส่งเสริม นำปัญหาข้อจุดอ่อนมาปรับแก้ไขต่อไป

นอกจากนี้ ในการดำเนินงาน เป็นการบูรณาการร่วมกันของเครือข่ายศูนย์วิชาการ เขตสุขภาพที่ ๕ เพื่อสร้างเครือข่ายจริยธรรม ได้แก่ ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ ศูนย์สุขภาพจิตที่ ๕ สมุทรสงคราม ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ สมุทรสงคราม และศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕ ซึ่งเป็นปัจจัยความสำเร็จในการนำพาองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้ และสามารถเป็นแหล่งเรียนผ่านรูปแบบออนไลน์ต่อหน่วยงานภายนอกได้อีกด้วย ที่สามารถทำให้หน่วยงานประสบความสำเร็จได้ในปีที่ผ่านมา

๓.รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

๑. รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒. ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓. การพัฒนาระดับสุขศาลาพระราชทานได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพ จำนวน ๙ แห่ง (ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๗)
๔. ผู้จัดโครงการหรือหลักสูตรในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในหน่วยงานในทุกๆปี

๔. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

“ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีระเบียบ วินัย ซื่อสัตย์ สุจริต พัฒนางานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ประชาชน และประเทศชาติ”

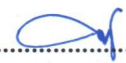
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(นางสาวศิริกัญญา ดุชาติรัมย์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

๑ /เม.ย./๒๕๖๘

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นางสาวนัยนา หมวรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ตำแหน่ง.....

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆโปรดระบุ) ภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กลุ่มงาน สุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน

โทรศัพท์มือถือ 095-2465728

เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 16 เดือน มกราคม พ.ศ. 2560

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน) 8 ปี 2 เดือน 25 วัน

2. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ 1

ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนและชุมชนสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้ เพื่อเสริมสร้างคนไทยให้มีสุขภาวะที่ดี โดยการเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี โดยใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๕ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ถึง ปัจจุบัน ยกตัวอย่างพื้นที่ตำบลหนองตากยา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

“จากชุมชนเล็กๆ สู่วิถีระดับประเทศ: เรื่องราวของหนองตากยาโมเดลในการสร้างสุขภาวะที่ยั่งยืน”

นับตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ ได้รับมอบหมายให้เดินทางขับเคลื่อนภารกิจสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างแท้จริง ด้วยการวางรากฐานที่มั่นคงจากการสร้าง “ความรอบรู้ด้านสุขภาพ” ให้กับคนในชุมชนทุกช่วงวัย เสริมด้วยการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยง รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน หัวใจสำคัญของความสำเร็จนี้ได้พัฒนาและใช้ “ชุมชนเป็นฐาน” ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงและหนึ่งในตัวอย่างที่โดดเด่นที่สุดที่ได้ดำเนินงาน คือ ตำบลหนองตากยา อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ที่ได้ก่อร่างสร้างต้นแบบ “ชุมชนสร้างสุข” ภายใต้ชื่อ “Nong Tak Ya Model” โมเดลนี้ไม่เพียงแต่ทำให้คนในพื้นที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่สูงขึ้น แต่ยังขยายผลเป็นแหล่งเรียนรู้ระดับชุมชนที่ผู้คนจากทั่วประเทศเดินทางมาศึกษาดูงาน จากหมู่บ้านเล็ก ๆ จนกลายเป็นต้นแบบทั้งในระดับเขตและระดับชาติ เบื้องหลังความสำเร็จนี้ ข้าพเจ้ายังได้ผลักดันและสนับสนุนให้ผู้รับผิดชอบงานในพื้นที่ ได้รับการยอมรับในเวทีระดับชาติ ในฐานะผู้ส่งเสริมงานสุขศึกษาอย่างแท้จริง ไม่ใช่เพียงเรื่องของสุขภาพ แต่เป็นเรื่องของพลังจากชุมชนที่ลุกขึ้นมาดูแลตัวเองเพื่อสร้าง “สุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน” ให้กับคนไทยทั่วประเทศ

อีกหนึ่งจุดแข็งที่ได้ทำให้การขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็งและต่อเนื่อง คือได้มีการวิจัยเพื่อสนับสนุนด้านองค์ความรู้อ้างอิงผลงานวิจัย ภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล (2565) เรื่อง “ความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของอสม. ในชุมชนต้นแบบเขตสุขภาพที่ 5” ซึ่งจัดทำโดยศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ งานวิจัยนี้ได้สะท้อนให้เห็นถึงพลังของ อสม. ในการเป็นผู้นำทางสุขภาพในชุมชน พร้อมทั้งให้ข้อมูลเชิงลึกที่สามารถนำไปต่อยอดและประยุกต์ใช้ในพื้นที่อื่น ๆ เพื่อขยายผลการสร้างสุขภาวะอย่างทั่วถึง และได้มีนักวิจัยท่านอื่นๆ ได้นำไปอ้างอิงในทุกระดับ

หลักฐานอ้างอิง



Manida Taksin รู้ลึกมีแรงผลักดัน

26 เม.ย. 2567 · 🌐

...

#นักศึกษาดีเด่น ปี 2567

จาก #สมาคมวิชาชีพสุขภาพ

ในนามตัวแทน ของ #ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่5ราชบุรี

-จากทั้งหมด 5 สาขา ปีละ 5 คน

-จากทั้งหมด 76 จังหวัด 12 เขตสุขภาพ

รางวัลแรก ของปี 2567 ในรั้วบ้านหลังใหม่ #องค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาญจนบุรี

ขอบคุณอาจารย์ที่ปรึกษา : อ.ภาณุวัฒน์ พัทธกัธรรมากุล หัวหน้า

กลุ่มงานสาธารณสุขมูลฐานและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

สพส.เขต5 ราชบุรี



ประกาศสมาคมวิชาชีพสุขภาพ

เรื่อง ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นนักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ และนักศึกษาดีเด่น
ประจำปี 2566 และ 2567

คณะกรรมการคัดเลือกนักศึกษาดีเด่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสมาคม
สุขภาพ ในการประชุม ครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2567 ที่ประชุมได้มีมติเป็นเอกฉันท์ คัดเลือก
เป็นนักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ และนักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2566 และ 2567 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. นักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ

- รองศาสตราจารย์ สุวัฒน์ ชื่นวงเจริญ นักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2566
ประเภท บริหาร
- นายแพทย์สุรชัย อัคราพิบูลย์ นักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2567
ประเภท บริหารองค์กรส่งเสริมสุขภาพ
- ศาสตราจารย์ ดร.วศินา เมฆศิริวัฒน์ นักศึกษาดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2567
ประเภท โภชนา

2. นักศึกษาดีเด่น

- นางสาวอรุณ ธรรม นักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2566
ประเภท บริการงานบริการสาธารณสุข
- นางสาวฐานันท์ ฐาอำนวย นักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2566
ประเภท ส่งเสริมงานสุขภาพในระดับพื้นที่
- นางสาวพรรณนรี ดีใจ นักศึกษาดีเด่น ประจำปี 2567

รางวัลนักศึกษาดีเด่น

ผู้ได้รับรางวัล	ประจำปี	ชื่อสถาบันผู้รับรางวัล	ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ประเภท บริหาร			
1. รศ.สุวัฒน์ ชื่นวงเจริญ นักศึกษาดูเด่นแห่งชาติ ประเภท บริหาร	2566		ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
2. นายสุรชัย อัคราพิบูลย์ นักศึกษาดูเด่นแห่งชาติ ประเภท บริหารองค์กร ส่งเสริมสุขภาพ	2567		
ประเภท โภชนา			
1. ศาสตราจารย์ ดร.วศินา เมฆศิริวัฒน์ นักศึกษาดูเด่นแห่งชาติ ประเภท โภชนา	2567		ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ราชบุรีราชวิทยาลัย
ประเภท บริการสุขภาพ			
1. รองศาสตราจารย์ สุรชัย อัคราพิบูลย์ นักศึกษาดูเด่น ประเภท บริการสุขภาพ	2567		ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ ราชบุรีราชวิทยาลัย
ประเภท ส่งเสริมงานสุขภาพในระดับพื้นที่			
1. นางสาวอรุณ ธรรม นักศึกษาดูเด่น ประเภท บริการสาธารณสุข ระดับพื้นที่	2566		ผู้อำนวยการศูนย์

รางวัลนักศึกษาดีเด่น

ผู้ได้รับรางวัล	ประจำปี	ชื่อสถาบันผู้รับรางวัล	ตำแหน่งผู้บังคับบัญชา
ดร.ปัทมา ภาณุวัฒน์ ผู้อำนวยการ	2567		ผู้อำนวยการ

3.รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

ประกาศนียบัตรยกย่องเป็นบุคคลดีเด่น ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้ไว้ ณ วันที่ 1 เมษายน 2565

4. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงานมุ่งสู่ความสำเร็จโดยยึดหลักอิทธิบาท ๔ คือ ฉันทะ รักงาน พอใจกับงานที่ทำ วิริยะ ขยันหมั่นเพียร จิตตะ มีความเอาใจใส่รับผิดชอบต่องานที่ทำ วิมังสา พินิจพิเคราะห์สร้างความเข้าใจในงานที่ทำ ดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นและเพื่อนร่วมงานโดยใช้พรหมวิหารธรรมเป็นหลักธรรมประจำใจ คือ เมตตา มีความปรารถนาดีต่อเพื่อนร่วมงาน กรุณา เห็นอกเห็นใจ เข้าใจเพื่อนร่วมงาน มุทิตา ยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดีมีความสุข อุเบกขา วางใจเป็นกลางให้ดำรงอยู่ในธรรมตามที่พิจารณาเห็นด้วยสติและปัญญา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อเจ้าของประวัติ

(นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมกุล)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อผู้รับรอง

(นางนัยนา หาญชนะสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕
ตำแหน่ง.....

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นายสายชล กองทอง

ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

กลุ่มงาน อาคารและสภาพแวดล้อม

โทรศัพท์มือถือ 0817808121

เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 3 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2557

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน) 11 ปี – เดือน 28 วัน

2. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ 1

บริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ จำนวน 79 ครั้ง และทำเรื่องบริจาคร่างกายให้กับสภากาชาดไทย

ผลงานที่ 2

ความเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่แม้ว่าจะเป็นวันหยุดราชการ อาทิเช่น สำนักรวอาคารที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวที่เกิดขึ้นในวันที่ 28 มีนาคม 2568 ให้กับโรงพยาบาลในเขตที่รับผิดชอบ

3. รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

3.1. เหรียญกาชาดสมนาคุณ ชั้นที่ ๓ โดยสภากาชาดไทย

3.2. ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกคนดีศรี สบส.ประจำปีงบประมาณ 2567

4. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

ยึดมั่นรักษาผลประโยชน์สูงสุดของทางราชการ บริการด้วยความเต็มใจ และให้เป็นธรรมกับทุกคน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ



เจ้าของประวัติ

(นายสายชล กองทอง)

ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้รับรอง

(นางนัยนา หาญชนะสุกิจ)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๕



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสายชล กองทอง

ได้รับการคัดเลือกระดับหน่วยงาน เพื่อคัดเลือกคนดีศรี สปส.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗

(นายแพทย์สุระ วิเศษศักดิ์)

อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สภานายิกาสภาภาษาไทย
มีพระราชเสาวนีย์โปรดเกล้าโปรดกระหม่อม
ให้ประกาศว่า

นายสายชล กองทอง

ได้บริจาคโลหิต เพื่อช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ จำนวน ๕๐ ครั้ง
สภาภาษาไทย จึงให้เหรียญกาชาดสมนาคุณ ชั้นที่ ๓
ไว้เป็นเกียรติยศสืบไป ขอจงสุขสวัสดิ์เจริญเทอญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๒

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา
เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณนพรัตนราชกัญญา
สรีริกการิณิพิรยพัฒน์ รัฐสีมาคุณากรปิยชาติ สยามบรมราชกุมารี

สภานายิกาผู้อำนวยการสภาภาษาไทย

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นางสาวสิริวัฒน์ ธนพัฒนศิริ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มงาน กลุ่มรองผู้บริโภคดีานระบบบริการสุขภาพ

โทรศัพท์มือถือ 09 1043 2832

เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 27 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน) - ปี 10 เดือน 15 วัน

2. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ 1

ส่งเสริม สนับสนุน เส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในส่วนของสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ เขตสุขภาพที่ 5 ในการเข้าสู่มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด และสามารถยกระดับสถานประกอบการสู่สากล รองรับอุตสาหกรรมบริการทางการแพทย์และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่มีมูลค่าสูง และร่วมสร้างสรรค์ความเข้มแข็งเศรษฐกิจสุขภาพระดับภูมิภาค

ผลงานที่ 2

เป็นตัวแทนของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 นำเสนอนิทรรศการเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมูลค่าสูงภาคกลาง ณ งานประชุมวิชาการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จังหวัดชลบุรี

ผลงานที่ 3

ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการรับรองตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพเวลเนสแห่งชาติ (Thailand Wellness Award : TiWA) รางวัลนวดไทยพรีเมียม (Nuad Thai Premium Award) หรือรางวัลไทยสปาพรีเมียม (Thai Spa Premium) ให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพให้มีมูลค่าสูง และการสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ ด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงสร้างโอกาสการตลาดและเพิ่มรายได้ให้แก่คนในชุมชน

3. รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

-

4. ทัศนคติที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ จริงใจ และซื่อสัตย์ ไม่เอารัดเอาเปรียบผู้อื่น มีวินัย เคารพกฎระเบียบขององค์กร และยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการตัดสินใจ รวมทั้ง การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งพร้อมเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม และส่งเสริมการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขและสร้างสรรค์

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง
ลงชื่อเจ้าของประวัติ

(นางสาวสิริวัฒน์ ธนพัฒนศิริ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อผู้รับรอง

(นางนัยนา หาญธนะสุกิจ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ใบสมัครคัดเลือกเข้าร่วม “กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”

1. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆโปรดระบุ) โชตชัย เมืองธรรม

ตำแหน่ง ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ 4

กลุ่มงาน วิศวกรรมยานยนต์

โทรศัพท์มือถือ 080 - 619 6391

เริ่มปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 2 เดือน มิ.ย. พ.ศ. 2542

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (ถึงปัจจุบัน) 25 ปี 10 เดือน วัน

2. ผลงานเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม (เขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

ผลงานที่ 1

..... ช่วยเหลืองานของศูนย์ฯ ที่นอกเหนือจากงานที่ได้รับผิดชอบ โดยไม่หวังผลตอบแทน
..... ผล: รางวัลใดๆ ด้วยความเต็มใจ

ผลงานที่ 2

3. รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน

..... 1. บุคคลดีเด่น -> ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ปี 2566

..... 2. บุคคลดีเด่น -> ประพฤติดี มีคุณธรรม มีน้ำใจช่วยเหลือ ปี 2563

4. ภาระงานดีที่ยึดถือเป็นหลักการปฏิบัติงาน

..... ทำงานให้เต็มกำลังความสามารถทุกภารกิจงาน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

ลงชื่อ เจ้าของประวัติ

(..... นายโชตชัย เมืองธรรม)

ตำแหน่ง ช่างฝีมือโรงงาน ระดับ 4

ลงชื่อ ผู้รับรอง

(..... นายเฉลิมพร จันทร์ยงค์)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิศวกรรมการแพทย์



ประกาศนียบัตร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิริกัญญา ดุชาติรัมย์

ได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี พ.ศ.2568

เมื่อวันที่ 28 เดือน เมษายน ปีพ.ศ. 2568

(นางนันทา หาญระสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



ประกาศนียบัตร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายสายชล กองทอง

ได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคลาการที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี พ.ศ.2568

เมื่อวันที่ 28 เดือน เมษายน ปีพ.ศ. 2568

(นางนันทา หาญระสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



ประกาศนียบัตร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายโชคชัย เมืองธรรม

ได้รับการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี พ.ศ.2568

เมื่อวันที่ 28 เดือน เมษายน ปีพ.ศ. 2568

(นางนันทา ภาณุประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



ประกาศนียบัตร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายภาณุวัฒน์ พัทธกษรรรมากุล

ผ่านการคัดเลือกการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี พ.ศ.2568

เมื่อวันที่ 28 เดือน เมษายน ปีพ.ศ. 2568

(นางนันทา ภาณุระสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



ประกาศนียบัตร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสิริวัฒน์ รณพัฒน์ศิริ

ผ่านการคัดเลือกการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปี พ.ศ.2568

เมื่อวันที่ 28 เดือน เมษายน ปีพ.ศ. 2568

(นางนันทา หาญระสุกิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5

วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2568

128

ประชาสัมพันธ์

สบส.5 มอบประกาศนียบัตรทำความดี

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 นางนัยนา หาญระนะสุกิจ ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ได้ ประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ของหน่วยงาน ครั้งที่ 1/2568 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอก



วันที่ 28 เม.ย



เชิญชวนสมัครคัดเลือกบุคคลดีเด่น

“กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากร

ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ครั้งที่ 1/2568

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568”



รายละเอียดการสมัคร

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์





ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ราชบุรี-เพจใหม่

19 ชั่วโมง · 🌐

...

เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2568 นางนัยนา หาญธนะสุกิจ ผู้อำนวยการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ได้ประกาศนียบัตรให้แก่บุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี ของหน่วยงาน ครั้งที่ 1/2568 เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากร และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลภายในและภายนอก

